

资源与环境工程学院 2023 年上半年工作总结

(学院 2023 年第 15 次党政联席会审核通过)

2023 年上半年(截止 8 月底),资源与环境工程学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕立德树人根本任务,对标对表学校、学院“十四五”发展规划和目标任务,全面落实学校党委决策部署和各项重点工作,总结如下。

(一) 党建与思想政治工作

1.上半年召开党委会 9 次,党政联席会 14 次;签订领导班子和内设机构负责人二级责任书、承诺书。党员领导干部联系师生党支部和入党积极分子(优秀青年教师)30 余次、参与“我为师生办实事”活动 10 余次,“七一”慰问党员 3 名;教师党支部联系学生班级 5 次,党支部开展“三会一课”60 余次、主题党日 80 余次、支部共建活动 15 次;完成党支部换届、党支部书记述职、民主评议党员及党支部等工作;45 人发展为预备党员、56 人转为正式党员,举办党校培训班 3 期。获评学校先进基层党组织 2 个、学校优秀党务工作者 1 人、学校优秀共产党员 1 人。

2.落实主题教育活动,举办党委理论学习中心组暨处级干部读书班活动 8 次,领导班子成员讲党课 7 次,深入开展调研 26 次,完成调研课题 12 项,完成调研成果交流会和专题民主生活会;开展教职工政治理论学习 40 余次。

3.领导干部、辅导员、班主任听课巡课巡考 100 余次;“课

程思政”立项课程 30 门；党委书记、副书记各上思政课 1 门、院长讲思政课 1 次；获批校师德建设先进团队 1 个，师德先进个人 3 人，举办“师德讲坛”1 场。

4.专题研究意识形态工作 1 次；与内设机构负责人签订意识形态安全责任承诺书；落实学术交流和文化活动“一事一报”审批制度；严格管理学院各类宣传平台。

5.培育 2 名文化名人、理工学人。严格落实信息发布“分管领导审核把关责任制”，在省部级以上知名媒体发布新闻 20 余篇。

6.召开全面从严治党大会 1 次；加强政治监督、纪律监督、工作监督和日常监督，做好节假日廉政提醒。

（二）行政管理与安全工作

1.2023 年上半年，学院常态化开展安全稳定工作，保障全院师生安全，无实验室安全事故发生。上半年共开展学院级实验室安全和消防安全检查、巡查 6 次，迎检校级安全检查 3 次，完成举办安全培训 2 次。学院获 2021-2022 年度治安综合治理（平安校园创建）工作先进单位。初步建成资环学院微型消防站，配合国资处完成学院污水处理系统验收并正式投入使用。

2.完成资环学院院长驾驶舱建设工作。修订《资源与环境工程学院公房优化配置与有偿使用实施细则》，完成学院规章制度修订上传工作。邀请网络中心来学院调研座谈，完成“学院综合服务平台”改版及精细化建设、网站更新工作。

3.扎实开展社会合作与校友工作。院领导带队开展“六访六

促”活动 40 余次，15 家企业来院交流洽谈，走访行业及校友企业 21 家。签订捐赠及共建合作协议 7 项，累计资金 145 万余元；发布院史馆建设基金，累计捐赠额达 17 万余元。开展毕业季文化活动 5 次；组建 2023 届校友联谊会，邀请 30 余名优秀校友返校交流。

（三）本科教学工作

1.完成学院教育教学审核评估自评报告，制定整改报告。采矿工程专业今年 9 月入校考察，矿物加工工程专业已经受理认证申请，2024 年 5 月进校考察。

2.完成 5 位青年教师助课的培训 and 考核。推荐 1 名教师申报校级教育教学名师。

3.本学期开设理论课 64 门、实践课 45 门、实验课 47 门。学院申报创新类和人文素质类课程 16 门，其中申报通识选修课 9 门、科技创新类课程 7 门。

4.组织教研项目申报与结题，申请验收结题 9 项，获批省级教学研究项目 3 项。获批省一流课程 1 门，课程思政建设立项 10 门，线上线下混合式教学改革申请立项 27 项。立项校级“十四五”规划教材 7 部。

5.加强内涵建设，不断提升专业认可度。学院转专业人数再创新低，转出比例从 30%下降到 11%。

6.完成 2019 级 291 名本科生的毕业设计(论文)答辩工作，推荐参评 2023 届优秀学士学位论文 12 篇。

7. 教学成果奖取得新突破。获国家级教学成果二等奖 1 项，

全国高校 GIS 教学成果一等奖 1 项。

8. 获批 2024 年度“中央改善基本办学条件专项”经费 500 万元。

（四）学科建设与研究生培养工作

1. 推进学科建设。完成矿业工程、环境科学与工程学位点自评报告；推进资源与环境专业学位博士点申报工作，对申报材料进行多轮修改完善，目前已形成送审稿。

2. 推进研究生培养模式改革。按照国家核心课程指南重新优化及调整了研究生课程体系，为后续省部级及以上课程资源建设奠定基础；参与学校研究生培养模式改革，按照学校新要求修订了 2024 版研究生培养方案。

3. 加强导师队伍建设与管理。定期召开导师培训会，完善导师与研究生互选机制，强化导师培养学生全过程管理意识，促进导师教书育人作用的发挥。组织完成 4 名（8 人次）导师资格审核；完成 5 名副导师及 94 名兼职导师申报审核。

4. 加强课程资源建设。获批研究生在线课程项目 3 项、案例教学库 1 项、课程资源库 1 项、课程思政课程项目 12 项；获批培育级研究生实践基地 14 个；获批 2022-2023 学年研究生科研成果奖励 35 项；申报科学出版社“十四五”规划教材 1 部；申报学校研究生教研项目 3 项。

5. 完成研究生招生录取工作。完成 2023 级硕士及博士研究生的入学考试自命题、笔试、面试和录取工作。2023 年招收博士生 23 人，硕士生 175 人，在研究生招生过程中未出现错漏和违规情况。完成学院研究生暑期夏令营活动。

6.推进研究生国际交流合作。组织学院博士生积极申报国家留基委“战略矿产资源绿色开发利用”国际创新人才培养项目，2名博士获得国家留学基金委公派联培资格。

7.强化研究生学位论文质量管理。顺利完成了学院8名博士及159名硕士的授位审核工作。严格博士论文送审工作，学院首次组织6名专家对6篇博士论文进行盲审前审核工作。

（五）科学研究工作

1.上半年完成科研经费3235.67万元，其中横向项目1936.01万元。获批国家自然科学基金项目3项，其中面上项目2项，青年基金项目1项；获批湖北省自然科学基金计划项目3项，其中杰青项目2项，一般面上项目1项；组织申报武汉市知识创新专项基础研究项目和曙光计划项目各1项；组织申报校自主创新基金成果转化培育项目1项。

2.获2022年度校科学技术奖自然科学奖一等奖1项；组织申报2023年度校科学技术奖2项。

3.推荐2人加入国土空间生态修复项目评审备选专家库；推荐6人为服务企业“科技副总”；推荐14人申请加入湖北联合基金项目评审专家库；完成2022年度科研质量奖励审核工作；完成学生参与科研项目情况统计441项；完成资环学院“十四五”卓越科技发展规划中期自查报告；完成SM人员的相关管理工作。

4.积极开展有组织科研，组织成立资源与环境工程学院青年教师科技协会；组织成立资环学院科研团队13个。

5.完成科技成果转化 1 项,专利授权 32 项;积极开展校企、校地科技合作对接,与陕西延长石油(集团)有限责任公司合作项目经费达 600 万;华润水泥控股有限公司等 8 家单位来我院调研。

6.加强科研基地建设,获批关键非金属矿产资源绿色利用教育部重点实验室,建设论证方案通过专家评审;获批中国非金属矿行业关键矿物材料开发与应用重点实验室;国投罗钾-武汉理工钾资源开发联合实验室挂牌;完成校企科研平台建设 5 项;完成矿物资源加工与环境湖北省重点实验室 2022 年度总结工作,组织申报 2023 年矿物资源加工与环境湖北省重点实验室开放基金项目。

7.与武汉工程大学、武汉科技大学、中国地质大学(武汉)、湖北三峡实验室联合主办的“2023 武汉矿冶与材料绿色低碳发展”学术大会顺利召开。

(六) 队伍建设工作

1.上半年引进博士后 4 人;拟引进青年教师 3 人,上报学校人事人才会审定。

2.举办第七届国际青年学者扬帆论坛资环分论坛,24 名海内外青年学者参与汇报。

3.积极组织各类人才计划申报,其中推荐申报国家 HY 优青计划 2 人;教育部 CJ 计划 3 人,1 人上会;SNYC 人才计划 3 人,1 人获批;WR 青拔计划 3 人,1 人上会;推荐 2 人申报湖北省“青年拔尖人才”项目上报学校;完成“15551 卓越人才工

程”申报推荐工作，获批学科首席教授 2 人，申报科技创新人才 2 人、青年拔尖人才 11 人。获批湖北省突出贡献中青年专家 1 人，湖北省杰出青年科学基金 2 人。

4.新增教师企业实践锻炼 3 人，完成 3 名教师实践锻炼考核工作。

5.完成学院全体教职工 2022 年度暨 2020-2022 聘期考核工作，完成学院五级、六级职员晋级推荐工作。

（七）学生工作

1.开展第四届“党员之星”评选活动，组织开展学院纪念第 52 个“六五”环境日主题教育实践活动。环科 2001 班团支部荣获“百生讲坛”省级金牌活力团支部称号及示范巡演三等奖，学院团委获校优秀基层团委，6 个学生团支部获评五四红旗团支部。

2.常态化开展意识形态教育、反电信诈骗教育、安全法制教育等。开展学风建设“三部曲”活动 20 余场；面向研究生开展“谈心谈话温馨季”活动；开展专业认知教育，2022 级净转出人数为 31 人；开展第 7 届专业特色体育文化节，学院篮球队获“理工杯”篮球赛冠军。召开多场毕业生就业工作推进会，精准开展就业帮扶工作，学院按期完成学校 8 月 31 日的就业考核目标，目前总体就业率为 94.16%。74 名学生获校优秀毕业生称号。

3.创建资环学院学生科创中心，承办武汉理工大学第一届研究生“双碳”创新与创意大赛，14 个学院的 37 支团队参赛。截止至 8 月底，学院研本在校生已获省部级以上竞赛奖项 19 项，

获批国家大学创新创业计划项目 18 项、自主创新项目 15 项。

4.组建了“红心筑梦”暑期社会实践队，40 多名实践队员分赴随州各县，面向 200 余名孩子开展暑期托管服务；组建陕西延长石油“百岗行动”社会实践队，深入陕西延长石油集团实习实践近 2 个月，强化校企交流。目前学院的暑期社会实践成果累计得到省部级以上媒体报道 675 篇。

（八）国际交流与留学生教育工作

1.获批外专项目 2 项。邀请外籍专家开展讲学 3 次。

2.组织 3 名教师申报国家留学基金委公派访学。

3.组团赴韩国庆熙大学，与能源环境联合中心联合举办国际学术研讨会，并就双方单位的未来发展路线签署了合作备忘录。

4.协办第十一届农业地理信息科学与工程国际会议。

（九）亮点工作

有序推进院史馆建设。发布院史馆建设文化教育基金，目前线上捐赠资金达 17 万余元；与 6 家企业达成文化建设及共建合作协议，累计资金达 60 余万元；召开 5 次院史馆建设工作推进会，完成院史馆基础设施建设，计划 9 月底开馆；启动学院宣传片拍摄；开展学院高质量发展咨询会、论坛、校友返校、学术讲座等纪念建院 65 周年活动 10 余次。