

资源与环境工程学院 2023 年下半年党政工作计划

(学院 2023 年第 15 次党政联席会审核通过)

2023 年下半年，资源与环境工程学院坚持以党建为引领，落实立德树人根本任务，对标对表学院“十四五”发展规划和 2023 年度目标任务，在上半年完成目标任务的基础上，再接再厉、真抓实干、只争朝夕，力争全面完成 2023 年度目标任务。

一、奋力落实学院 2023 年下半年重点工作

1.完成采矿工程专业认证。扎实做好采矿工程专业认证专家组入校考查，力争顺利完成专业认证工作。

(责任领导：包申旭、杨文东、黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系、各办)

2.推进本科教育教学审核评估。切实做好审核评估的预评整改、线上评估、进校考察等工作，确保高质量通过教育教学审核评估。

(责任领导：包申旭、杨文东、黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系、各办)

3.全力推进“资源与环境”专业博士学位授权点申报。继续全力推进“资源与环境”专业学位博士点申报工作，通过多种方式加强与兄弟院校沟通交流，根据国家正式申报通知要求，进一步完善申报材料，高质量申报并力争争取获批。

(责任领导：包申旭、杨文东、李柏林、金琴；牵头部门：研工办、学工办；配合部门：各系、各办)

4.完成院史馆（一期）建设，推进纪念建院 65 周年系列活动。

各专项工作组对标工作方案，集思广益，集中力量，完成院史馆（一期）建设，并顺利开馆；继续推进纪念建院 65 周年系列活动，举办院史馆开馆仪式、学院高质量发展论坛、签约仪式、文艺汇演等重要活动。

（责任领导：杨文东、包申旭、马中杰、金琴；牵头部门：党办、行政办、学工办；配合部门：各办、各系、各群团组织）

二、全力抓好学院 2023 年下半年全局性工作

（一）党建与思想政治工作

1.聚焦党的领导，落实工作机制优化。加强党的领导，强化学院党组织的政治功能，落实政治责任，着重在“统筹谋划、把关定向、强化保障、以上率下、推动落实”方面下功夫，落实“五个到位”的总要求；落实《学院党政联席会议议事规则》《学院党委会议议事规则》《学院“三重一大”决策制度实施细则》。以人事“四定”工作为牵引，进一步优化各类人员岗位职责，调动全员积极性，协同共进，提质增效。

2.聚焦质量提升，落实基层党建工作重点任务。强化党组织的组织功能，全面完成年度基层党建任务。做好主题教育“后半篇文章”，切实把主题教育中调研成果转化为推动学院发展大事记举措，扎扎实实为师生解决几个实际问题，破解几个难题。领导干部继续践行“一线规则”，扎实推进党员领导干部联系师生党支部和入党积极分子（优秀青年教师）、教师党支部联系学生班级工作。持续开展“我为师生办实事”活动。加强党

组织的标准化、规范化建设，严格执行组织生活制度。创新开展“师生结对·支部共建”“青春·朗读者”等特色党建活动，举办第四届“资史智今”党史国史知识竞赛。坚持党支部活动每月公示点评制度；扎实推进“对标争先”建设计划，持续开展示范创建，质量创优，大力培育示范典型，力争早日实现零的突破。做好党员发展工作，确保本科一二年级学生发展党员的比例在30%以上，发展青年教师党员1名；加强党员和入党积极分子的教育培养。积极推荐优秀青年教师到校内外挂职锻炼。

3.聚焦学深悟透，落实政治理论学习常态化长效化。持续推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，坚持党委理论学习中心组、党支部及教职工政治理论学习制度，全面完成2023年度理论学习任务。

4.聚焦三全育人，落实师德师风建设。落实“党委抓课堂”，坚持领导干部、辅导员、班主任听课巡课巡考；持续推进“课程思政”建设，引领高质量人才培养；坚持党委书记、院长讲思政课；持续推进师德教育，提高“师德结对·以老带新”的实效性；举办“师德讲坛”1-2场；持续推进党员教师带头指导学生科技创新活动。

5.聚焦阵地管理，落实意识形态工作责任制。发挥学院党委在干部队伍、教师队伍建设中的主导作用，严把引进人才、教职工聘用、管理、晋职晋级、评先评优等工作中的政治关。专题研究意识形态工作；做好人才专项信息保护工作；落实《资环

学院人才引进暂行办法（修订）》；落实学术交流和文化活动“一事一报”审批制度；严格管理微信公众号、网站、学生社团、QQ及微信群。

6.聚焦思想引领，落实宣传思想与文化建设。持续推进院训、资环精神和《资源与环境工程学院发展史》（1958-2020）的宣传教育，组织师生参观院史馆；积极培育、宣传先进典型，继续打造1-2名理工文化名人。深化“资环之光”等特色文化育人品牌工程；举办纪念建院65周年重要活动；开展党风廉政建设、实验室安全、节水节电等各类文化宣传。严格落实信息发布“分管领导审核把关责任制”，加大校外知名媒体的宣传报道。坚持新进教师入职仪式、退休教师荣休仪式等形成规范化的文化制度，逐步提升教职工归属感、获得感和荣誉感。

7.聚焦全面从严治党，强化党风廉政建设。落实党委主体责任、领导干部“一岗双责”及“四同”机制，紧盯廉政风险点。召开党政管理暨机关作风建设会、党风廉政提醒会。以建设“清廉学院”为目标持续开展党风廉政宣传教育月活动；加强政治监督、纪律监督、工作监督和日常监督；大胆精准运用“四种形态”特别是第一种形态进行教育监督党员和领导干部。

8.聚焦民主管理，落实统战及群团组织工作。落实《资环学院教授会章程》，充分发挥教授会、分教学委员会、学位分委员会等在学院治理中的作用。加强统战工作，充分发挥党外知识分子的作用。完成学院教代会换届调整工作；落实教代会代表提案及反馈机制。发挥好“职工之家”文化育人、健身娱乐作

用，举办第二届“健康资环”运动健身比赛，组织参加学校“弘扬理工精神，唱响奋进旋律”合唱展演比赛；继续做好职工福利发放等惠民暖心工作。院团委、学生会组织积极开展思想引领、科技创新、志愿服务和社会实践等活动。坚持信息公开和公示制度。

（责任领导：杨文东、马中杰、金琴；牵头部门：党办、行政办、工会、学工办、学生党总支；配合部门：各办、各支部、各群团组织）

（二）本科教学工作

1.推进专业内涵建设。扎实做好采矿工程专业认证专家组入校考查工作；完成矿物加工工程专业自评报告；推进《碳循环与碳减排》微专业申报工作；做好地理信息科学专业省级一流专业的验收。

2.本科人才培养方案修订。坚持立德树人、五育并举，坚持专创融通、强基固本，深入国（境）内外一流高校、知名企业调研，构建卓越本科人才培养体系，论证和形成 2024 版本科人才培养方案。

3.加强教学资源建设。推进教育数字化转型，加强理工智课教学平台建设和课程数字化资源建设。落实好 2023 年度“中央改善基本办学条件专项”的设备采购和验收，确保专项经费的执行率。

4.开展教师能力提升培训。围绕教师能力提升和师德师风建设，积极举办专题讲座、师德讲坛和教学沙龙活动，提高教师教学质量和育人水平。

5.推进本科质量工程建设。做好校级一流课程的验收工作，培育省级和国家一流课程 1-2 门；加强校级规划教材建设的过程管理；

培育 1-2 个省级教学团队。

（责任领导：黄解军、金琴；牵头部门：教学办、学工办；配合部门：各系）

（三）学科建设与研究生培养工作

1.参与学校培养机制改革。参与学校博士生培养机制改革、学位论文过程管理改革；以研究生工作站、校企合作平台等为载体，积极探索并推进产教协同的研究生培养模式改革。

2.强化培养过程管理。加强研究生学位论文全过程质量管控，不定期召开研究生专题讲座，提高学生科研创新能力和学位论文质量，确保下半年学位授予质量；做好优秀硕士博士学位论文推荐审核工作。

3.提高招生生源质量。规范完成招生简章制定、自命题等工作；加强校内外招生宣传，组织完成 2024 届本科毕业生推荐免试研究生的拟录取工作；完成硕博研究生招生指标测算及分配工作。

4.突破教学资源瓶颈。加强研究生各类教学资源建设，提前做好 2024 年研究生教材/专著申报培育工作；完成现有研究生工作站年度自评估工作，计划新增 2-3 个高质量研究生工作站。

5.加强学术交流合作。完成 2023 下半年 CSC 创新型人才国际合作培养项目的选派工作；邀请校外知名专家开展 3-5 场专题学术报告，进一步营造学术氛围，促进学术交流与合作。

6.加强导师队伍建设。加强导师队伍建设，建立健全“兼职导师”及“副导师”的规范管理，发挥校内外双导师的作用；完成年度导师线上线下培训任务；做好博导资格审核工作。

7.强化师德师风建设。做好优秀导师的推荐、宣传和表彰，持续开展导师师德师风建设，不断提升导师指导能力。

（责任领导：包申旭、李柏林、金琴；牵头部门：研工办、学工办；配合部门：各系）

（四）科研工作

1.努力完成学校下达的二级目标责任制各项科研任务。下半年完成科研经费 2800 万元，力争完成全年科研经费 6000 万元的目标，新增专利授权 20-25 项，新建校企科技合作平台 3-5 个，科技成果转化 6-8 项。

2.积极组织项目申报。积极筹划推进学院各类项目的申报工作，做好 2024 年国家自然科学基金项目申报组织工作。不断加强与重点企业全面开展科技合作，筹划重大科技横向项目，积极培育千万级科研项目，提升服务地方经济和社会发展的能力。

3.加强实验室平台建设。全力推进“关键非金属矿产资源绿色利用教育部重点实验室”制度建设及平台建设；拟召开“矿物资源加工与环境湖北省重点实验室”学术委员会会议；对接行业重点企业，开展全面科技合作，建立校外机构或校企联合研发中心 2-3 个。

4.有组织地开展科研创新。加强学院科研团队的规范管理，发挥其在科学研究、人才培养方面的作用，建设大平台、组建大团队、争取大项目、产出大成果、完成大转化，建立适用我院的协同创新体系，助力学院科学研究高质量发展。

5.努力提升学院科研氛围。发挥青年教师科协的作用，举办学院青年教师科技论坛，推动青年教师跨学科交流合作。

（责任领导：包申旭、马中杰；牵头部门：科研办；配合部门：各系）

（五）队伍建设

1. 落实《资环学院“四定”工作方案》，与各级各类教职工签订岗位任务书。

2. 做好学院2023-2025年专业技术岗位聘期晋级和2023年专业技术二级、三级岗位年度晋级推荐工作，完成学院2023年度专业技术岗位评聘工作。

3. 优化人才引进工作机制，严把政治关、学术关，全球招聘教授（研究员）1-2人，引进优秀青年教师（博士后）2-3人。推动提升教师实践能力1-2人。

4. 积极组织国家级、省部级等各类人才计划的申报，力争获批省部级及以上人才计划1-2人。

（责任领导：包申旭、杨文东；牵头部门：行政办；配合部门：各系、各办）

（六）学生工作

1. 推进思政领航工程。抓好基层党建工作，组织各学生党支部、团学组织开展各类理论学习活动；开展第四届“资史智今”党史国史知识竞赛、“青春·朗读者”等特色党建品牌活动；打造“师生结对·支部共建”平台，立足专业，凝练支部特色，对标对表样板党支部建设，

培育具有专业特色的学生样板党支部。

2. 推进管理护航工程。严格落实学校学生管理的各项工作要求，持续开展各类安全主题教育活动，加强实验室、寝室的安全检查与管理，切实提升学生的安全防范意识，牢固树立规则意识，着力建设高质量平安校园；做实“党委抓课堂”工程，继续深入开展学风建设“三部曲”活动、扶智助学、强基行动、靓舍行动等，进一步减少延期毕业学生存量；积极推动管理护航协作组（我院牵头）各项工作落地见效。

3. 推进服务助航工程。做好学生综合测评、评先评奖工作，公平公正地开展各项助学金评定工作，促进奖助学金联动；强化资助育人，确保家庭经济困难学生的资助覆盖率达 100%；加强重点关注学生动态跟踪和精准帮扶工作，深入推进“三进三谈”联系服务学生工作，畅通学生合理诉求沟通表达渠道，确保学生谈心谈话全覆盖；按照学校创建“一站式”学生社区驿站的工作要求，完成学生宿舍园区责任空间的建设；切实保障校园和重点关注学生的安全稳定。

4. 推进名师导航工程。承办学校辅有工法，组织开展班主任、研究生导师心理健康教育培训和班主任沙龙不少于 10 场；开展“谈心谈话温馨季”活动和师生趣味运动会，加强和谐导学关系建设；培育优秀研究生实验室（工作室）团队，促进研究生培养质量的全面提升。

5. 推进筑梦启航工程。制定并落实学院生源质量提升工作方案，提升做负责区域的生源质量；加强 2023 级新生的专业认知教育，增强专业认同感。

6. 推进卓越远航工程。认真总结暑期社会实践活动的各项成果，争取获得省级以上社会实践或志愿服务荣誉1项；持续开展“青力缔造”活动；配合65周年的院庆活动，策划开展第31届“资环之光”综艺文化节、资环讲坛等资环特色活动，组织学生积极参与学校各类文体活动，促进学生全面发展；持续开展大学生科技创新活动，全面提升学生科技创新素养，省部级以上获奖作品争取突破30项；承办第二届职场礼仪大赛，推进“资”梦计划，提升就业服务工作精细化水平，确保年底总就业率达96%以上。

（责任领导：金琴、黄解军、李柏林；牵头部门：学工办、学生党总支；配合部门：各办、各年级、各支部、各学生组织）

（七）社会合作与校友工作

1. 推进校企合作与交流。加强与校友企业和行业重点企业的走访互动，继续走访行业和校友企业5-8家，签署企业奖学金或文化教育基金1-2项。11-12月间，举办企业干部培训班1期。

2. 做好各项校友服务工作。推进校友认证工作，完善校友数据库；做好与地方校友分会的联络工作；做好校友集中返校接待工作；邀请知名校友返校交流。

（责任领导：杨文东、包申旭、金琴、马中杰；牵头部门：党办、行政办、学工办；配合部门：各支部、各系、各办）

（八）国际交流工作

1. 拟协办国际会议1场。

2. 加强国际来华留学生的培养工作；派出1名博士生赴境

外开展 CSC 国际创新人才培养；积极推荐学生赴境外交流、深造或联合培养，力争达到 3-5 人。

（责任领导：包申旭、李柏林、马中杰；牵头部门：研工办、科研办；配合部门：各系）

（九）行政管理与作风建设

1.完善新大楼各项服务功能。争取多方资源，不断完善新大楼环境美化、综合治理等服务功能。

2.推进学院信息化工作。配合学校推进“学院信息化综合服务平台”建设。完善 407 会议室建设，建成学院信息发布系统，进一步完善院长驾驶舱。完成学院英文网站建设，加强学院网站管理、维护与信息更新。

3.完善制度体系。制订学院水电管理办法、安全事故应急预案等，梳理完善学院各类规章制度，形成学院制度汇编，落实制度、规范管理。

4.建设节约型学院。加强资源节约宣传、教育和文化建设。加强水电精细化管理，节约运行成本。

5.加强学院安全建设。落实安全管理制度和责任。建成学院微型消防站，举办一次消防演练。

6.加强国资管理。落实《资环学院公房优化配置与有偿使用实施细则》，提高公房使用效率。定期清查、核对国有资产，做到账账、账卡、账物相符。

7.强化作风建设。落实作风建设相关制度；落实“五化”工作机制，提升工作效率，充分发挥“窗口示范”效应，提高

师生满意度；加强院属二级单位考核。

（责任领导：包申旭、杨文东、马中杰；牵头部门：行政办、党办；配合部门：各系、各办）